



Point d'étape à mi-parcours, au 31/12/2019

1 . Promouvoir la RSE dans les actions financées par l'agence

- 😊 **Intégrer la RSE dans le 11ème programme de l'agence :** 11 actions liées à la RSE intégrées dans le document
- 😞 **Valoriser la politique d'emplois aidés :** fin de cette ligne programme au 31 décembre 2021 – baisse du montant des aides de 1.070.531 € en 2018 à 365.014 € en 2019

2 . Développer la transparence dans la gestion des actions de l'agence

Une charte de déontologie adoptée par le Conseil d'administration

- 😊 **Mettre à disposition des formulaires de demande d'aide en téléchargement sur le site Internet de l'agence :** 95,8% des formulaires sont mis à disposition (23 formulaires - reste 1 formulaire : hydraulique viticole)
- 😊 **Développer la télé-déclarations des redevances :** 92,2% des redevances ont été télédéclarées en 2019
- 😊 **Tenir à jour et enrichir le site internet :** Depuis avril 2018, un nouveau site internet mis à jour régulièrement

ENJEU N°1

INSCRIRE LA
RSE DANS LA
STRATEGIE DE
L'AGENCE

3 . Promouvoir l'égalité des chances et l'égalité des droits

- Recruter directement des apprentis/stagiaires en situation de handicap auprès de leur école : 4 au total

4 . Assurer les bonnes conditions de travail

- Assurer un accompagnement pour les agents lors de la sortie du statut dérogatoire : 54 lauréats aux concours de fonctionnarisation accompagnés
- Poursuivre le programme d'action de la QVT et la prévention des RPS : 149 personnes formées sur les RPS
- Mettre à jour le document unique en intégrant notamment les problématiques de connexion hors des horaires professionnels : des mises à jour réalisées et une charte de la connexion en projet

5 . Poursuivre la politique sociale de nos agents

- Contractualiser avec une mutuelle complémentaire en inter-agence : réalisée

ENJEU N°2

ASSURER LA
QUALITE DE
VIE AU TRAVAIL
DES AGENTS

6 . Développer les connaissances et le capital humain dans l'agence

- Intégrer les outils Internet dans le plan de formation des agents : pas d'avancée notable

7 . Réduire les consommations d'énergies et de papier

- 😊 **Lancer la seconde édition du Bilan Carbone** réalisé et adoption des 13 actions du plan Carbone 2019-2021
- 😊 **Développer le parc des véhicules à faible émission :** achat de 15 véhicules (100% des objectifs de 50%)

- 😊 **Réduire nos consommations de papier :** baisse drastique de la consommation de papier – jusqu'à -50% sur deux sites entre 2018 et 2019

8 . S'inscrire dans le respect de la biodiversité

- 😊 **Privilégier l'achat de mobilier labellisé :** Réemploi privilégié, plutôt qu'achat

- 😊 **Mener des actions en faveur de la biodiversité dans les six établissements de l'agence :** Un état des lieux sur les sites

9 . Gérer les déchets de façon responsable

- 😊 **Relancer le tri et le recyclage des déchets de bureau, du mobilier, ... :** 100% du papier est recyclé

- 😊 **Utiliser des produits bio pour l'entretien des bâtiments :** 100% de produits bio

10 . Développer notre pratique d'achat durable

- 😊 **Soutenir les entreprises de l'économie solidaire :** critères RSE pour 100% des marchés bâtiment, logistique et restauration

11 . Participer à la vie des territoires d'accueil de nos établissements

- 😊 **Renforcer les contrats d'apprentissage :** 7 contrats

ENJEU N°3

DEVELOPPER
LES PRATIQUES
RESPONSABLES
DE L'AGENCE

ENJEU N°4

ENCOURAGER
LES PRATIQUES
ECO-
RESPONSABLES
DES AGENTS

12 . Nous déplacer en limitant la pollution

- Privilégier l'utilisation des véhicules électriques de l'agence et mettre en place de bornes de recharge : 36% des agents formés et 19 bornes installées

- Faciliter les modes de déplacement alternatifs : travail sur le plan de mobilité de Nanterre

- Installer des abris à vélo : sur 100% des sites

13 . Favoriser l'alimentation de qualité, bio et locavore

- Développer les circuits courts et l'alimentation bio de nos agents : nouveau marché pour le restaurant de Nanterre et rappel des circuits courts, bio et pas chers sur les 6 sites

14 . Sensibiliser à l'éco-responsabilité pour changer les comportements

- Intégrer la RSE dans le règlement intérieur : non

- Promouvoir les bonnes pratiques auprès des agents : dans journal interne, 4 animations et 6 panneaux

- Mener des actions de connaissances et de préservation de la biodiversité : 10 animations, trocs de plantes et un panneau

- Sensibiliser le personnel à la réduction de consommation de papier : 2 panneaux

- Mettre en place des bornes de récupération de piles : dans 5 sites sur 6