Agence de l'eau Seine-Normandie

Forum territorial Seine-Amont

Nouvelle organisation territoriale : quelles opportunités pour la politique de l'eau ?

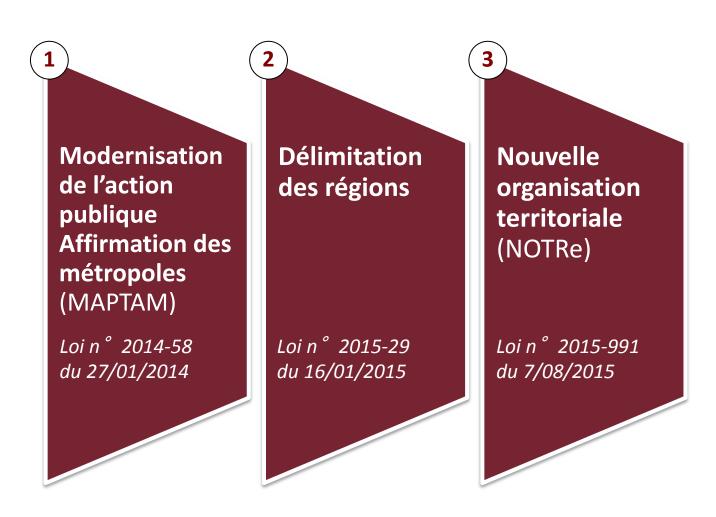
Aspects juridiques

14 juin 2016



Une réforme territoriale en 3 volets



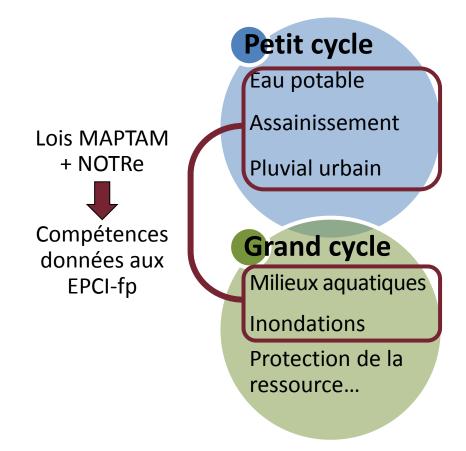


≌ Un spectre très large, qui touche fortement la gestion de l'eau

La gestion de l'eau dans la réforme territoriale



Une nouvelle répartition des compétences



La gestion de l'eau dans la réforme territoriale



Une nouvelle organisation institutionnelle

 Un nouveau schéma d'organisation pour la gestion des milieux aquatiques (EPTB, EPAGE)

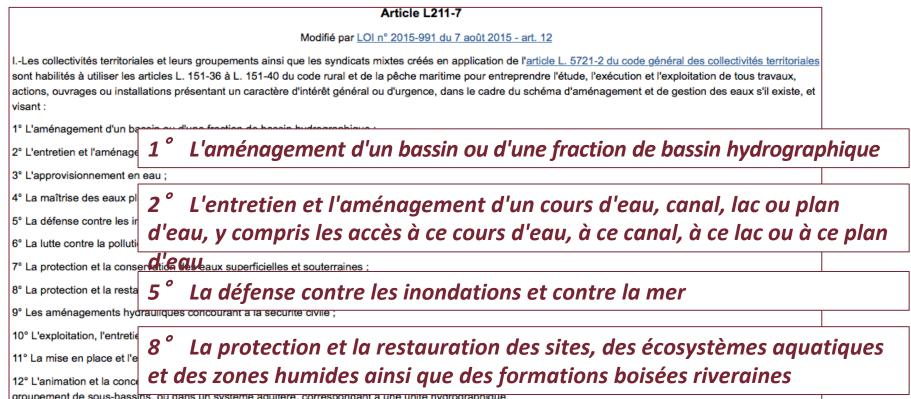
- De nouveaux SDCI
- De nouvelles règles sur la cohabitation syndicats / EPCI-fp

 La définition de stratégies d'organisation locale des compétences de l'eau (SOCLE)

Les contours de la compétence GEMAPI



Définition par référence à 4 éléments de l'art. L.211-7 CEnv.



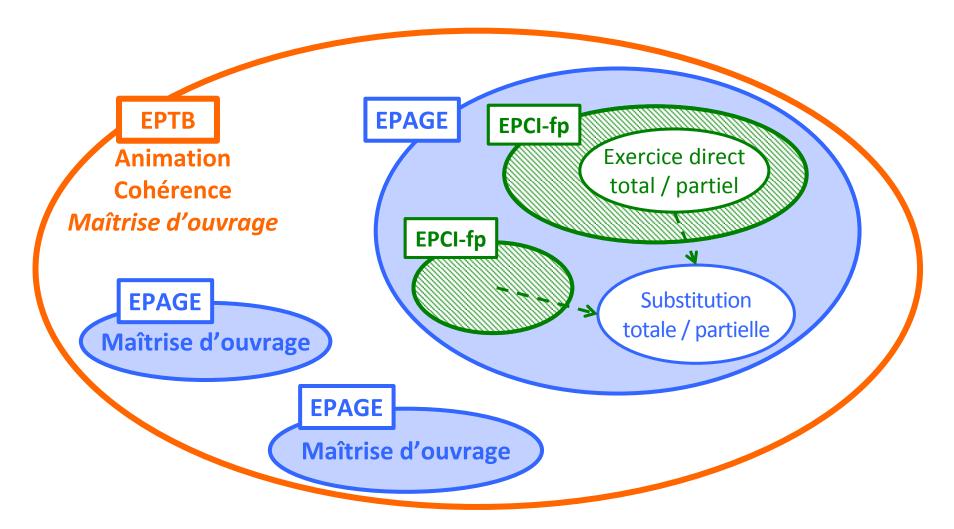
Une définition atypique

L'art. L.211-7 n'est pas un article définissant des compétences : il fixe les domaines dans lesquels divers types de collectivités peuvent recourir aux DIG

L'exercice de la compétence GEMAPI



Le « schéma idéal » esquissé par la loi pour gérer le grand cycle de l'eau



La compétence GEMAPI: mise en perspective



Du changement mais pas une révolution

- L'organisation locale est souvent déjà proche du schéma esquissé par la loi
- De nombreuses actions sont déjà menées sur une large part du spectre GEMAPI
- Les principes actuels de partage des responsabilités sont maintenus
- Des moyens financiers importants sont déjà mobilisés

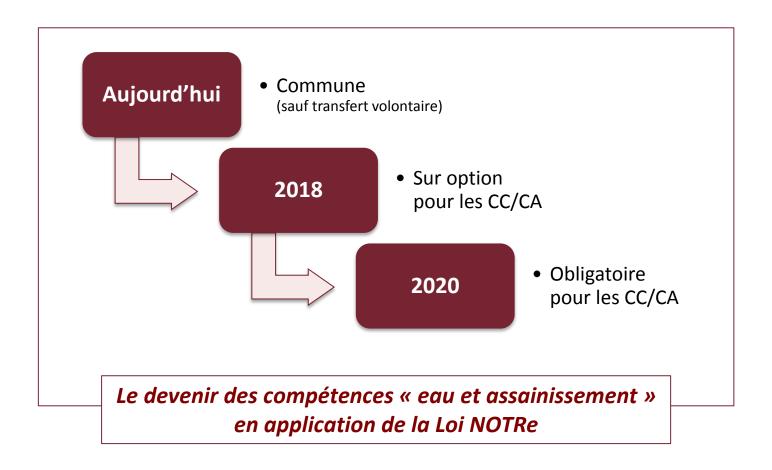
Du changement mais sans doute des opportunités

- Des échelles d'intervention souvent mieux adaptées
- Un potentiel de professionnalisation
- Une clarification des compétences

La loi NOTRe : les compétences eau et assainissement



Un calendrier légal en 2 temps



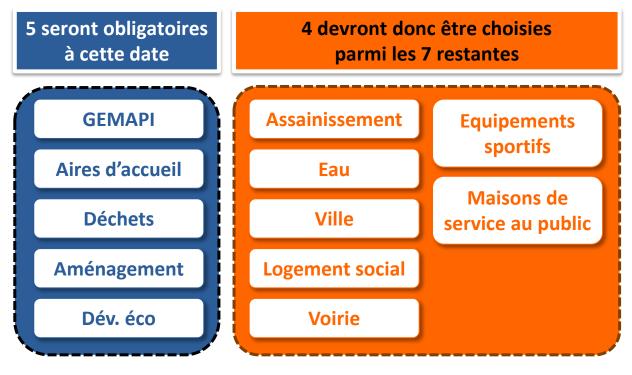
La loi NOTRe : autres impacts en eau et assainissement



Un calendrier réel parfois plus serré

- Au travers des SDCI et des orientations données aux préfets
- Au travers des conditions d'attribution de la DGF bonifiée pour les CC

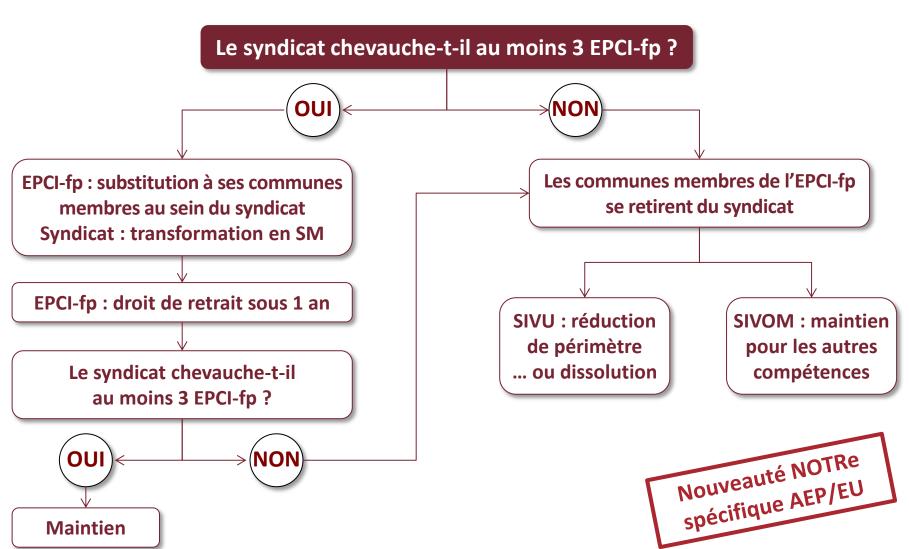
Éligibilité à la DGF bonifiée : au 1/01/2018 la CC devra exercer 9 compétences parmi une liste de 12



Interférence de périmètres : le devenir des syndicats



Quel impact sur les syndicats lorsque les EPCI-fp vont devenir compétents?



Interférence de périmètres : le devenir des syndicats



- Des principes simples, mais une mise en œuvre délicate
 - Les dissolutions entraîneront le partage de compétences entre plusieurs EPCI
 - Nombreux effets: patrimoniaux, financiers, humains, etc.
 - ➤ Comment « détricoter » l'organisation existante, en particulier pour l'eau potable ? Réseaux, ouvrages, ressource, etc.
 - ▶ Fort enjeu sur la capacité à assurer la continuité du service

Une vision d'ensemble : la SOCLE



La nécessaire coordination des démarches

- Petit cycle : forte évolution de l'organisation à venir sous l'effet des SDCI
- Grand cycle: moindre impact des SDCI mais « effet GEMAPI » à prévoir
- **→** Comment assurer la cohérence ?

Un nouvel outil annexé au SDAGE

- Définition d'une stratégie d'organisation des compétences locales de l'eau
- Combinaison d'un état des lieux et de propositions d'évolution
- Objectif double :
 - Gestion de l'eau : cohérence hydrographique, solidarité territoriale / financière
 - Institutionnel : rationaliser le nombre de syndicats
 - ≥ 31/12/2017 puis à chaque mise à jour de SDAGE